



Prot. n. 2320/C14

Barzanò, 9 aprile 2019

Alla R.S.U. di Istituto  
Alle OO.SS. rappresentative Territoriali  
Ai Revisori dei conti  
Al personale docente e ATA dell'Istituto  
Agli atti

**Oggetto: Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, D.Lgs. 165/01 – A.S. 2018-2019**

### **Il Dirigente scolastico**

**Rilevato** di aver regolarmente avviato la trattativa per il contratto integrativo d'istituto in data 14/09/2018;

**Rilevato** che l'assenza dal 12 al 30 novembre di due componenti della RSU di Istituto ha impedito di calendarizzare incontri tra le parti nella seconda metà del mese di novembre;

**Rilevato** che la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2018/19 si è articolata negli incontri svoltisi nelle date:

- 10 dicembre 2018 (Prot. n. 6730/A26 del 04/12/2018),
- 8 gennaio 2019 (Prot. n. 7105/A26 del 17/12/2018),
- 15 gennaio 2019 (Prot. n. 117/A26 del 08/01/2019),
- 24 gennaio 2019 (Prot. n. 117/A26 del 08/01/2019) terminato con la rottura del tavolo di contrattazione.

**Rilevato**, inoltre, che nonostante i numerosi inviti la parte sindacale non si è presentata in occasione degli incontri convocati nelle date:

- 15 dicembre 2018 (Prot. n. 6867/A26 del 10/12/2018),
- 31 gennaio 2019 (Prot. n. 603/A26 del 25/01/2019),
- 11 febbraio 2019 (Prot. n. 807/A26 del 04/02/2019),
- 21 febbraio 2019 (Prot. n. 1094/A26 del 13/02/2019),
- 28 febbraio 2019 (Prot. n. 1275/A26 del 21/02/2019),
- 7 marzo 2019 (Prot. n. 1425/A26 del 28/02/2019),
- 14 marzo 2019 (Prot. n. 1589/A26 del 07/03/2019),
- 21 marzo 2019 (Prot. n. 1740/A26 del 14/03/2019),
- 1 aprile 2019 (Prot. n. 1927/A26 del 22/03/2019),
- 8 aprile 2019 (Prot. n. 2136/A26 del 01/04/2019);

**Ricordato** che la trattativa è stata regolarmente avviata sulla base della proposta di contratto, che la scrivente ha elaborato nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione ed alle prerogative attribuite al Dirigente;

**Considerato** che dalla data di presentazione alla parte sindacale della proposta contrattuale di pertinenza dirigenziale, avvenuta in data 10 dicembre 2018 (proposta inviata in data 4 dicembre 2018) sono trascorsi ben più dei 30 giorni (estensibili di altri 30), termine previsto dall'art. 7, c. 6, del CCNL scuola 2016/2018, e che pertanto il rappresentante di parte pubblica riassume prerogative e libertà d'iniziativa;

**Considerato** altresì che dalla data di presentazione alla parte sindacale della proposta contrattuale di pertinenza dirigenziale, avvenuta in data 10 dicembre 2018 (proposta inviata in data 4 dicembre 2018), sono trascorsi ben più dei 45 giorni (estensibili di altri 45), termine previsto dall'art. 7, c. 7, del CCNL scuola 2016/2018, e che pertanto il rappresentante di parte pubblica in caso di mancato accordo può procedere in via provvisoria all'adozione della proposta con atto unilaterale;

**Considerato** che la trattativa non è pervenuta ad un accordo tra le parti, come da verbale della riunione del 24 gennaio 2018 e dai verbali dei successivi incontri andati deserti;

**Attestato** che l'obbligo di informazione preventiva è stato assolto attraverso le comunicazioni inviate in data 6 settembre 2018/Prot. n. 4538/A26 e 7 novembre 2018;

### **Motivazione**

**Ritenuto** spetti al rappresentante di parte pubblica il dovere di garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, come previsto dall'art.40, comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001;

**Ritenuto** altresì che debba essere garantito il diritto del personale docente e non docente dell'istituto a vedersi attribuiti i compensi previsti per tutte gli incarichi aggiuntivi rispetto all'orario di servizio e per tutte le attività e gli incarichi, svolti in orario di servizio, che comunque comportino un aggravio del carico di lavoro e di responsabilità;

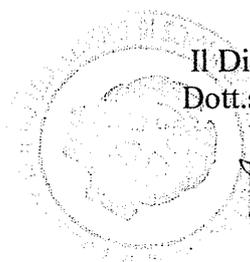
**Ricordato** che tutte le attività programmate e gli incarichi attribuiti rispondono alla logica progettuale che l'istituto ha adottato e pertanto concorrono al raggiungimento degli obiettivi e delle priorità formalizzate all'interno del PTOF e del PdM;

**Ritenuto** pertanto doveroso attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale e a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dall'organo d'indirizzo dell'istituto;

**adotta in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato alla presente, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001.**

Le stesse sono immediatamente inviate all'organo di controllo, corredate della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, al fine di espletare le procedure di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/01.

Tali determinazioni cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un contratto collettivo integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla Legge.



Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Roberta Rizzini

*Roberta Rizzini*